

Министерство образования и науки Российской Федерации
ЧОУ ВПО «Камский институт»

«ПРИНЯТО»

Решением
Ученого совета ЧОУ ВПО КИ
От «_01_»_10_____2013г.

Протокол № _2_

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор
К.ф.н., доцент
_____ Р.В.Дараселия

«_____» _____ 200__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

Набережные Челны
2013

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 14.02.2008 № 71 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)», Уставом частного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камский институт».

1.2 Настоящее положение о сотрудничестве с работодателями определяет общие требования в формировании системы взаимодействия ЧОУ ВПО «Камский институт» (далее — институт) с работодателями и дальнейшего трудоустройства выпускников института в учреждениях и предприятиях, имеющих договор о сотрудничестве с институтом.

1.3 Настоящее Положение обязательно к применению всеми структурными подразделениями, участвующими в данном процессе.

1.4 Настоящее Положение входит в состав документации, обеспечивающей функционирование системы менеджмента качества института.

2 Цель и задачи сотрудничества

2.1 Основной целью сотрудничества с работодателями является создание направленной на установление долговременного взаимовыгодного партнерства системы эффективного взаимодействия института и работодателей, способствуя тем самым укреплению конкурентных преимуществ нашего региона, как центра интеллектуальных ресурсов и человеческого капитала.

2.2 Для достижения поставленной цели выпускающей кафедрой, факультетом и институтом в целом решаются следующие задачи:

- разработка единой стратегии взаимодействия структурных подразделений института с работодателями;
- формирование механизмов активного участия выпускающей кафедры во взаимодействии со стратегическими партнерами из числа работодателей, оказывающих значительное влияние на рынок труда;
- разработка принципов стимулирования, в том числе материального, работников института, достигнувших высоких результатов во взаимодействии с работодателями;
- разработка механизма привлечения работодателей к участию в учебном процессе, оценке образовательных программ, корректировке учебных планов;
- привлечение работодателей к совместной с институтом научно-производственной деятельности;
- привлечение работодателей к профориентационной деятельности как среди учащихся школ, так и среди обучающихся в институте;
- активное включение студенческих общественных формирований в процесс трудоустройства и взаимодействие с предприятиями-работодателями;
- разработка нормативной документации, регламентирующей деятельность отдельных подразделений института по взаимодействию с работодателями, координацию совместных действий, анализ эффективности партнёрства, корректировку стратегии взаимодействия.

3 Направления сотрудничества института с работодателями

3.1 Модернизация системы российского образования вызвала необходимость совершенствования форм взаимодействия института с работодателями. Необходимо внедрение принципиально новых форм взаимодействия института с предприятиями и организациями различных форм собственности, оказывающими значительное влияние на рынок труда, отраслевыми Министерствами и ведомствами, органами исполнительной власти и местного самоуправления Республики Татарстан для выстраивания механизмов партнёрства ИНСТИТУТ – РАБОТОДАТЕЛЬ.

Деятельность, направленная на взаимодействие института с предприятиями-работодателями, осуществляется по следующим основным направлениям:

- повышение качества подготовки специалистов;
- своевременная корректировка учебных планов, учитывающая запросы работодателей;
- изменение структуры подготовки специалистов в соответствии с изменениями, происходящими на рынке труда;
- установление партнёрских отношений с работодателями, расширение целевой подготовки специалистов;
- расширение возможностей для получения студентами дополнительного профессионального образования дополнительной квалификации;
- предоставление студентам объективной информации о имеющихся вакансиях для молодых специалистов;
- обучению студентов эффективному поведению на рынке труда.

3.2 Приоритетными направлениями сотрудничества с работодателями являются:

- информационное;
- образовательное;
- научно-практическое;
- организационное;
- аналитическое.

3.3 Информационное взаимодействие сотрудничества с работодателем выражается в:

- формировании заказов на обучение (целевой договор) и дополнительное образование;
- составлении уточнённых списков выпускников, обучающихся по целевым договорам и их согласовании с Департаментом образования администрации г. Набережные Челны;
- информировании студентов об имеющихся вакансиях рабочих мест и требованиях к их соискателям, местонахождении предприятий и организаций;
- информировании студентов о возможности получения дополнительного профессионального образования;
- сборе, хранении, обработке поступающей информации и её размещении на сайте института;
- предоставлении работодателями сведений об адаптации выпускников на предприятиях и организациях.

3.4 Образовательное направление сотрудничества с работодателями осуществляется через:

- согласование с работодателями требований к образовательным программам и учебным планам;
- привлечение представителей работодателей для проведения теоретических и практических занятий, руководства курсовыми работами и ВКР;
- внесение работодателями предложений при организации подготовки выпускников института;

- проведение совместных мероприятий по профориентации молодёжи, форумов, конференций, заседаний, семинаров, круглых столов, выставок, презентаций, фестивалей, мастер-классов;
- направление на практику и на стажировку студентов института;
- привлечение представителей работодателей к участию в итоговой государственной аттестации выпускников;
- совместную разработку программ учебных дисциплин, курсов по выбору студентов.

3.5 Научно-практическое направление сотрудничества с работодателями предусматривает:

- подготовку аналитической информации о текущей и перспективной потребности в специалистах, к дополнительной профессиональной подготовке и т.п.;
- выработка предложений по организации содействия трудоустройству выпускников;
- участие в работе совещаний, семинаров, конференций и т.п.;
- проведение юридических консультаций, консультаций о возможности получения дополнительного образования и пр.;
- проведение мониторинга выпускников;
- участие в выставках-презентациях, «Ярмарках вакансий», «Образование и карьера», профессиональных конкурсах, а также других мероприятиях, способствующих трудоустройству выпускников.

3.6 В рамках организационного направления сотрудничества с работодателями институт проводит следующие мероприятия:

- заключает договоры на целевую подготовку специалистов;
- формирует базу данных выпускников, постоянно корректирует её;
- организует совещания с органами образования города;
- проводит собрания на факультете с выпускниками по вопросам трудоустройства;
- проводит мониторинг выпускников;
- координирует действия с организациями и предприятиями для эффективного содействия трудоустройству выпускников института;
- консультирует студентов по методам самопрезентации, написания резюме, технологиям поиска работы и др.;
- оказывает содействие в реализации заявок работодателей на трудоустройство выпускников.

3.7 Осуществляя работу в рамках аналитического направления в сотрудничестве с работодателями, институт:

- проводит мониторинг, выполняющий роль обратной связи предприятия с выпускающей кафедрой;
- запрашивает отзывы, характеристики с мест практики студентов института;
- работодатели предоставляют сведения об адаптации выпускников на предприятиях, организациях.

4 Организация учёта трудоустройства выпускников института

4.1 Учёт трудоустроившихся выпускников института ведётся деканатом факультета

4.2 Информацию о предварительных результатах трудоустройства выпускников выпускающая кафедра предоставляет в деканат, общий отчёт о трудоустройстве выпускников института докладывается на заседаниях Учёного совета института.

4.3 По окончании института, трудоустроившиеся выпускники предоставляют в деканат справку с места работы о трудоустройстве.

4.4 Информацию о трудоустройстве выпускников институт направляет в соответствующие организации по их запросу.

4.5 Эффективность взаимодействия выпускающей кафедры и деканата является процент трудоустроившихся выпускников института.

5 Порядок введения в действие настоящего Положения

5.1 Проект Положения обсуждается на заседании Учёного совета и утверждается ректором. Утверждающая подпись ректора института размещается на титульном листе Положения.

5.2 Доведение до сведения структурных подразделений института настоящего положения осуществляется в порядке, установленном в институте.

5.3 Внесение изменений производится на основании решения Учёного совета института. Внесённые изменения доводятся до сведения подразделений в установленном порядке.

5.4 Положение может быть отменено только на основании решения Учёного совета института.